



ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области
Прокуратура
Чунского района

ул. Комарова, 11, п. Чунский, 665513



372282 113303

Директору МБУДО «Чунская
детская музыкальная школа»

Лабинцевой А.П.

ул. Ленина, д. 56, р.п. Чунский,
Иркутская область, 665514

29.11.2023 №7-22-2023/824-23-20250050

Протест

на Правила внутреннего трудового
распорядка работников МБУДО «Чунская
детская музыкальная школа»

Прокуратурой района в ходе осуществления надзора в сфере соблюдения трудового законодательства изучены правила внутреннего трудового распорядка для работников учреждений культуры и образования.

Установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка работников МБУДО «Чунская детская музыкальная школа» утверждены директором учреждения 06.03.2022.

Данный нормативный правовой акт подлежит изменению в связи с несоответствием требованиям главы 42 Трудового кодекса РФ, содержащей особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет (с учетом возможности привлечения несовершеннолетних к временной трудовой занятости). Кроме того, правила внутреннего распорядка в части оплаты труда не содержат положений об ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы.

В летние периоды по предложению органа занятости населения учреждения образования, культуры района осуществляют временную занятость несовершеннолетних.

Главой 42 ТК РФ предусмотрены особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Статьей 265 ТК РФ предусмотрены работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, в том числе с вредными и (или) опасными условиями труда. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статьей 266 ТК РФ регламентировано проведение медицинских осмотров лиц в возрасте до восемнадцати лет. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного

медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Статьей 267 ТК РФ предусмотрен ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Статья 268 ТК РФ содержит запреты на направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

Статья 269 ТК РФ предусматривает дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Статьей 270 ТК РФ установлены нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет. Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

Статьей 271 ТК РФ установлены условия оплаты труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы. При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному

времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Кроме того, статьей 142 ТК РФ предусмотрена ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Локальные нормативные правовые акты учреждения, в том числе правила внутреннего трудового распорядка для работников, должны разрабатываться с учетом требований трудового законодательства.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест.
2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка работников МБУДО «Чунская детская музыкальная школа», утвержденные 06.03.2022, в соответствие с трудовым законодательством.
3. О дате и времени рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района.
4. Информацию о результатах рассмотрения настоящего протеста направить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом срок.

Прокурор района

старший советник юстиции

М.Г. Москвитин

Дресвянская Е.С.
8-395-67-2-22-27

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00E2232AA004C7CAF3005A5E7D5D22A490
Владелец Москвитин Максим Геннадьевич
Действителен с 08.02.2023 по 03.05.2024